

確定交渉
妥結速報号

茨城県職新聞

【発行所】茨城県職員労働組合連合
〒310-8555 水戸市笠原町978-6
☎ 029-301-6135
FAX 029-301-6143
【発行責任者】須之内 浩二
【定価】10円
(組合員の購読料は組合費を含む)

月例給 平均0.90%・一時金0.10月増額改定 差額は年内支給
災害対応時等の自家用車での直帰（夜間等）の高速料金支給 現業賃金1～2号給特昇

2023地公労交渉妥結結果

- 1 公民較差等に基づく人事委員会勧告の取り扱い
勧告通り給料表・初任給調整手当は2023年4月から、
期末勤勉手当は2023年12月期分から改正する
年内差額支給の見込み
- 2 在宅勤務等手当
2024年4月1日から在宅勤務等手当を支給する
対象となる在宅勤務期間や通勤手当との調整は継続協議
- 3 会計年度任用職員の勤勉手当
2024年度から会計年度任用職員に勤勉手当を支給する
支給月数は一般職員と同じ月数
支給要件や人事評価の成績率反映は継続協議
- 4 会計年度任用職員の給与改定
2023年度から一般職員の取り扱いに準じることとする
2023年12月の期末手当支給月数を0.10月分引き上げ、
1.35月分を支給する
- 5 給料の調整額・特殊勤務手当
来年度の見直しに向け、小委員会を設置し協議する
- 6 育児休業取得促進・代替職員の確保等
育児参加休暇をはじめ子育てに係る休暇制度の拡充など
育児休業取得促進策については、早急に成案を得るよう、
引き続き協議を進める。併せて育児休業取得に伴う代替職員
の確保等について検討を進める

主だったものを抜粋して掲載しています
詳細は次号の県職新聞810号に掲載します

県職交渉

- 自家用車による出張で直帰時の高速料金の旅費支給
今後、災害や家畜伝染病対応に従事した場合で、業務効
率の向上に資すると判断された場合等に支給
- 時間外の適切な管理について、勤務実態の把握・是正
に取り組むなど適切な管理に努める
- 正職員の付加配置など代替職員の確保等により、仕事
と子育てや家庭生活の両立を支援

現業統一・現業賃金交渉

- 特例的な号給切り替えについて、平成26年3月31日
から引き続き現業職給料表(一)の適用を受ける者は、
2024年度の昇給日に1号給加えて昇給（平成26年3月
31日において3級以下だった者は2号給加えて昇給）
- 高齢層の業務負担軽減について、本人の意向や現場
の実情を踏まえ、主管課の意見を聞いたうえで、60歳
到達年度までに検討する

11・13交渉妥結

労働条件の改善が
着実に前進

11月13日に第3回交渉
に臨んだ地公労は、交渉中
断、三役交渉を挟みながら
粘り強く交渉した結果、合
意し、夕方に妥結しました。
前後して、実質合意に達し
ていた県職・現業交渉も妥
結しました。一部の課題が
継続協議として残ったた
め、引き続き精力的な協議
を進めます。

【地公労】 勧告を尊重

月例給、ボーナスの引き
上げについても回答を渋っ
ていましたが、第3回交渉
冒頭で勧告通り実施の回答

を引き出しました。会計年
度任用職員の勤勉手当支
給、給与改定についても一
般職員に準じることとなり
ました。

【県職】 育休代替職員確保策の具体 化は早急に結論つける

県職の重点課題でもある
育児休業の取得促進と代替
職員の確保策の具体化につ
いては、11月中を目標に成
案を得ることで合意しまし
た。がん治療と仕事の両立
を可能とする制度は昨年合
意した課題で、来年度施行
を確認しました。

【現業】 合意に至らない課題も

高齢層職員の処遇改善を
求めた55歳昇給停止の廃
止、給料表号給増設や、燃
料費高騰を背景とした通勤

手当の支給改善、中途採用
者の処遇改善等の課題は来
年以降へ持ち越しとなりま
した。

【県職】 災害対応等の高速利用料金

災害や家畜伝染病対応で
自家用車による直帰（夜間
等）の高速利用料が支給さ
れます。

【現業】 次年度以降に道筋をつけた 課題も

産業技術専門学院の課長
の係長格付け改善について
も、見直し検討することを
約束しました。夜間・休日
対応の携帯電話所持に対す
る特殊勤務手当等について
も、今年度設置する「給料
の調整額及び特殊勤務手当
見直し小委員会」において

研究することとなりました。
【現業統一・賃金】
悲願の賃金水準改善へ大き
な一歩

給料表切り替えにより生
じた賃金水準低下の改善策
として特別昇給を実現しま
した。高齢層職員の業務負
担軽減については期限を切
って検討することを確認
し、結論をだすことに努め
るとの回答を得ました。
最大の課題である正職員
採用については、並行して
農林水産部との交渉を進め
ているため、この交渉では
取り上げませんでした。