

【発行所】茨城県職員労働組合連合
〒310-8555 水戸市笠原町978-6
☎ 029-301-6135
FAX 029-301-6143
【発行責任者】須之内 浩二
【定価】10円
(組合員の購読料は組合費を含む)

号外 2025
人事異動特集号

茨城県職新聞

3月7日 総務部次長交渉を実施

内示予定日は3月17日

2025定期人事異動の概要

1. 退職予定者数 (2025年3月6日現在)

退職区分		人数
普通退職 (59歳以下)		46
承認勸奨退職		24
満60歳職員	(定年延長)	(71)
	定年前再任用 (短)退職等	21
満61歳職員	暫定再任用退職等	65
	暫定再任用退職等	72
合計		248

2. 採用予定者数 (2025年3月6日現在)

区分	事務系	技術系	合計
大卒程度	80	68	148
高卒程度	42	11	53
選考採用	11	51	62
合計	133	130	263

3. 再任用予定者数 (2025年3月6日現在)

職種区分	常勤	短時間 (31h)	合計
事務系	22	48	70
技術系	18	25	43
技能労務	6	1	7
合計	46	74	120

主なやりこし

- ・定期人事異動の内示予定日や異動の規模、遠距離通勤への配慮など
- ・職員数の増減、新規採用や退職、再任用の予定者数
- ・育児休業に伴う代替職員の見込み
- ・障がい者雇用の見込み
- ・組織の改編
- ・子育て応援・女性活躍推進プランの取組状況
- ・各種ハラスメントの対応状況

当局回答は次のとおり

定期人事異動は、内示日は3月17日(月)頃を予定に作業を進めており、異動規模は通年異動もあり、4月は昨年より減少の見込みとの回答が示された。

人事異動に係る配慮では、健康面を理由とする異動希望は横ばい。通勤時間が1時間を超える者は全職員の4分の1程度あり、なるべく短縮するよう努めている。県庁勤務者の高速料金非支給に伴う介護や子育ての異動の配慮については、特に要望を受けていない。

職員数・配置について

退職や採用の予定者数は左記のとおり。職員の配置については作業中。

育児代替職員の正職員付加配置について

育児休業者の代替職員については、六月以上の育休取得予定者数は83名。組合からは確定交渉の確認に基づき全員の付加配置を要求。当局より現在作業中であり配置状況は別途提示するとの回答。

障がい者雇用について

今年度、法定雇用率を

達成している。組合から配置先、業務内容について配慮を求める。

子育て応援・女性活躍推進プランについて

男性の育児休業取得は19ポイント増で約98%の職員が取得。着実に進んでおり、引き続き努力していく。

各種ハラスメント対応

ハラスメントの外部相談窓口設置やハラスメントの研修、カスタマーハラスメント等の対策を講じていく。

組織改編について

新年度の組織改正は下記に記載のとおり。

令和7年度組織改正について (概要)

- 県産農林水産物や加工食品の海外販路の拡大に一体的に取り組み、県産品の輸出を更に加速させるため、営業戦略部の「農産物販売課」と「加工食品販売チーム」を統合し、「県産品販売課」に再編。
- 多様性が受容される社会の形成を進めるため、県民生活環境部女性活躍・県民協働課を、「多様性社会推進課」に改組。性的マイノリティ支援業務を福祉部から同課に移管。

- 「スポーツ推進課」を県民生活環境部から地域振興を所管する政策企画部に移管。
- 教育庁学校教育部「生徒支援・いじめ対策推進室」を設置。
- 産業戦略部労働政策課内に「外国人適正雇用推進室」を設置。
- 農林水産部農業技術課内に「有機農業・気候変動対策推進室」を設置。
- 企業局内に統合推進監(次長級)を設置。政策企画部水政対策監併任。