

**職員組合の役職員が  
新規採用職員さんのいる  
職場を中心に、皆さんの  
職場にお伺いします。**



# 茨城県職新聞

第820号 <http://iba-kensyoku.jp/>  
2024年4月17日号 E-mail [kensyoku@atlas.plala.or.jp](mailto:kensyoku@atlas.plala.or.jp)

【発行所】茨城県職員労働組合連合  
310-8555 水戸市笠原町 978-6  
県庁内  
Tel. 029-301-6135  
FAX 029-301-6143  
【発行責任者】須之内 浩二  
【定価】10円 (組合員の購読料は  
組合費に含む)

## 春闘要求書で見る2024年度の課題

地公労(茨城県地方公務員労働組合共闘会議)は3月27日に春闘申入れ書(要求書)を人事委員会・県当局に、県職・現業労組は同26日に県当局に春闘要求書を提出しました。自治労は春闘を1年間の賃金闘争のスタートと位置付けています。当面、5月末に予定されている交渉に向けて取り組みを進めます。今後、新たな課題が表面化することも考えられますが、昨年の積み残し課題と現在進行形の主な課題について振り返ります。



要求書を提出する須之内地公労議長

### 賃金・手当の改善

#### 基本賃金の引上げ

民間の春闘はバブル景気以来33年ぶりの引き上げを実現しており、公務員賃金への精確な反映が課題です。また、地域手当について民間の賃金水準を基礎として引き上げ(6%を10%)が課題です。

#### 人材確保

中途採用者の処遇改善が急務です。一般競争試験で採用される職員の処遇と社会人枠で採用される職員の初任給格差を解消する必要があります。

### 各種手当の改善

また、育休代替職員の確保策として正職員による付加配置の拡充について確実な実施を求めています。

#### 定年引上げと高齢層職員

「55歳昇給停止」や「特定の級の最高号給への集中」は、高齢層職員のモチベーション維持に深刻な影響を与えます。昇給停止の廃止、給料表の号給増設を求めています。

#### また、再任用職員の

勤奨手当や生活関連手当の支給、さらに行政職5級6級から再任用となる職員の格付けを4級にすることが重要です。

### 勤務環境の改善

通勤手当の支給限度額を引き上げて全額支給することや高速道路及び特急列車料金の全額支給などに加え、大規模災害支援派遣の特殊勤務手当の増額を要求しています。

なお、今年度は5年に1度の「給料の調整額及び特殊勤務手当」見直し協議の年になっており、5月以降具体的な協議を行います。

夜間、休日対応のための緊急携帯電話所持に対する手当支給についてもこの中で協議します。

### 働く環境の改善

#### 労働時間短縮

ワークライフバランスの確保のため、人事委員会に対しては人員・予算等の環境整備、長期介護休暇の有給化と期間拡大、家族看護休暇の対象や日数の拡充を求めています。

#### 県当局にはこれらに加えて、勤務時間管理システムと実勤務時間との整合性を検証しつつ適切に運用すること等を求めています。

#### 多様な働き方

フレックスタイム制導入、時差出勤の拡充等働き方の多様化が急激に進む中、フレック

### 休暇を取りやすい環境整備

休暇制度についてはこれまでの労使交渉により一定の改善がなされています。さらに改善を求める一方で、整備された制度を取得しやすいように、職場の環境を整備することが次の課題と言えます。

近年、パワーハラスメントを筆頭に相談件数が増えており、必ずしも相談者の満足いく解決が図られているとは言えません。根絶に向けた取り組みを強化するとともに、第三者相談窓口の設置、独自のハラスメント認定基準の設定等を求めています。

### 現業正職員採用

3月の農林水部交渉により部として採用が必要であるという方針を確認しました。今後は、採用計画の具体化と確実な実施に向けた不断の取り組みが必要です。

## 新入組合員の皆さん 保障の第1歩はじちろう共済で!

営利を目的としない生協が提供します

### 団体生命共済

団体定期生命共済

入院・通院・手術など自慢の医療保障付き

### 長期共済

在籍中・新団体会員共済  
退職後・新団体会員共済・個人年金共済・個人退職生命共済・積立生命共済

将来のための  
積み立てタイプの共済



こみん共済 NEWS 5120V166

手続きは組合で  
新入組合員の方は  
継続募集期間以外も申し込みます。

こみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部  
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住または勤務地または共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。  
不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

新しい仲間を迎え組合説明会はじまる

茨城県では今年度 300 人を超える新規採用がありました。組合では新採職員へ 4 月 1 日に資料を配布して 順次説明会を実施しています。

皮切りに、県立中央病院とこのころの医療センターで 4 月 2 日、3 日に組合説明会が行われました。両病院では 37 人の新しい仲間を迎え新採オリエンテーションの一部として組合説明会を開催しました。新しい環境に期待と不安を抱える新採職員へ、組合役員の紹介と歓迎の言葉が送られる



ました。先輩役員からは、困りごとや職場での疑問など、同じ職場

で働く仲間としてなんでも相談してもらい、一緒に解決していきたいと話されました。県庁においても、4 月 8 日から 10 日の昼休みに新採説明会を県庁 1F の組合会議室にて実施しました。須之内執行委員長から歓迎のあいさつのおあと、組合の活動意義やメリット、お徳なじちろう共済制度などについて説明し組合加入を呼びかけました。各合同庁舎での組合説明会実施のほか、各出先職場においても、順次組合役員がお伺いし組合説明会を実施していきます。組合員のみならず



んからも新採職員へお声掛けをお願いします。

茨城県中央メーデー

開催されます

4/27 (土)

10:00~

三の丸広場

(水戸市)



連合春闘の賃上げ状況

4 月 2 日 第 3 回 集 計 結 果 か ら

大手企業の集中回答ゾーン (3 月中旬) から 3 週間余り経過しました。1991-1992 年のバブル景気以来となる高い賃上げ率になっています。4 月 2 日 第 3 回 集 計 で も 5.24% と 前 回 集 計 値 (5.25%) を 維 持 し ま し た。

■連合集計の特徴

3 月 13 日 を 大 手 の 集 中 回 答 日 に 設 定 し、そ の 後 順 次 中 小 組 合 の 交 渉 が 行 わ れ ま す。最 終 的 に は 第 7 回 の 集 計 を 行 う 7 月 上 旬 まで 春 闘 交 渉 は 続 き ま す。序 盤 (3 月) に 大 手 の 集 中 回 答 が な さ れ る た め、例 年 で は 中 小 の 結 果 が 出 そ ろ う 終 盤 に 向 け て 平 均 引 き 上 げ 率 は 逡 減 し て い き ま す。ま た、中 小 企 業 の 平 均 値 は 全 体 平 均 に 比 べ 低 く、較 差 は 年 に よ り 異 な り ま す。

■今年の特徴

33 年 ぶ り と も 言 わ れ る 高 い 賃 上 げ と な っ て い ま す。た だ、大 手 と 中 小 の 賃 上 げ 率 の 差 が 例 年 に 比 べ 広 が っ て い ま す。業 績 好 調 な 大 手 企 業 の 陰 で、苦 戦 し て い る 中 小 企 業 の 姿 が 推 察 さ れ ま す。一 方 で、前 回 (3 月 21 日) 集 計 に 比 べ、中 小 の 引 き 上 げ 率 が 0.19 ポ イ ン ト 上 昇 し て お り、中 小 の 健 闘 も 見 て 取 れ ま す。

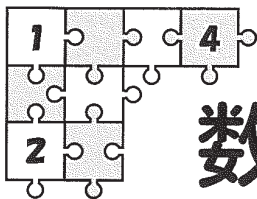
■ベースアップは

定期昇給分を差し引いたベースアップは 3.63% と 昨 年 (2.16%) に 比 べ 1.5 ポ イ ン ト 程 度 増 加 し て ま す。

	区 分	賃 上 げ 率	定 期 昇 給 除 く
2024 年	全 体 平 均	5.24%	3.63%
	300 人 未 満	4.69%	3.21%
2023 年	全 体 平 均	3.70%	2.16%
	300 人 未 満	3.42%	2.07%

300 人 未 満 は、組 合 員 300 人 未 満 の 組 合 平 均

			7	9			
	2	3					9
		5				4	6
			3		9		8
2							7
7			1		2		
	6	8				2	
	4					1	3
				5	3		



数 独

スウ  
ドク

二重枠 (二つあります) に入った数字の合計はいくつになるでしょう。

ルール

- ①空いているマスに 1 から 9 までの数字のどれかを入れます。
- ②タテ列 (9 列)、ヨコ列 (9 列)、太線で囲まれた 3x3 のブロック (それぞれ 9 マスあるブロックが九つ) のどれにも、1 から 9 までの数字が一つ入ります。

パズル制作/ニコリ



応募のきまり

ハガキまたは E メール (FAX は不可) に 所 属 課 所 ・ 氏 名 ・ 答 え を 記 載 の う え へ 応 募 く だ さ い。

(応募は組合員のみ。未記載は無効)

★宛先 ハガキ

〒 310-8555

水戸市笠原町 978-6

職員組合教宣部 クイズ係 宛

E メール

i-kyousen@bz01.plala.or.jp

★コメント大歓迎!

正解者の中から抽選で 20 名に Q U O カード (500 円分) プレゼント

★応募締切

2024 年 5 月 17 日 (金)

当日消印有効