

# 3月3日(火) 総務部交渉を実施 (同日夕方に号外発行予定)



# 茨城県職新聞

第863号 http://iba-kensyoku.jp/  
2026年3月4日号 E-mail kensyoku@atlas.plala.or.jp

【発行所】茨城県職員労働組合連合  
310-8555 水戸市笠原町 978-6  
県庁内  
Tel. 029-301-6135  
FAX 029-301-6143  
【発行責任者】千歳 益彦  
【定価】10円 (組合員の購読料は  
組合費に含む)

## 自治労茨城県本部中央委員会 春闘総決起集会開催



あいさつをする千歳委員長

**自治労2026春闘要求の柱**  
今年度の春闘では、次の4つの柱を中心に活動を展開します。

### 人員確保の要求・交渉

2月13日、自治労茨城県本部は第1回中央委員会を開催し、2025賃金確定闘争の取組についての経過報告の後、現業・公企統一闘争総括、春闘方針、当面の闘争方針などの議案について提起し、討議ののち承認されました。同日に開催された春闘総決起集会では中央本部の郷強化拡大局長から本部提起、県本部方針、県内各ブロックからの取組報告と決意表明がありました。

### 賃金の運用改善・働き続けられる職場の実現

働き続けられる職場づくりのため

## 病院局労組人員増を確認し確定交渉妥結

2月17日県立中央病院とところの医療センターから30名を超える組合員が参加し、第3回経営管理課長交渉を実施しました。

第2回交渉で給与改定については知事部局同様に月例給と一時金の引上げで合意していますが、育休代替職員確保や夜勤回数削減のための人員増、特殊勤務手当の改善等の病院局独自課題について協議が行われました。

冒頭、経営管理課より国による補正予算等により3億7千万ほどの支援はあるが、物価高騰や給与改定による給与費の医業費用増加をまなかなないなど、県立病院の厳しい財政状況について説明がありました。組合からは、診療にも影響がで

医師や看護師等の人員不足による病床抑制による収益減などについても主張し、仕事に見合った手当措置を訴えました。

人員確保については、両病院で退職予定者30名程度と50名程度にのぼる育児休業をはじめとする休職者があり、職場は疲弊しており、診療にも影響がで

なぜ言えぬ  
たった一言  
ありがとう

自治労ハラスメント防止啓発川柳



病院局交渉の様子

ていることから、退職者と育休代替職員の正職員確保に努め、仕事と子育てや家庭生活の両立を支援していくことを病院局と確認しました。

しかし、赤字の予算にならざる得ないことから、手当措置などは継続課題となりました。

人材不足が叫ばれるなか、病院局では看護師等の採用を通常で実施していますが、人員不足は解消されていません。地域医療を守っていくため、医療従事者の確保と処遇改善を求めています。

「あなたの声は、職場を変える力になる」

「あなたの声ではじまる春闘」を合言葉に、組合員一人ひとりの声を反映した要求を作成し、交渉を通じて課題解決を目指します。すべての組合員が安心して働ける職場環境を実現するため、2026春闘に全力で取り組みます。



報告をする  
賀波澤書記長

め、賃金の点検・運用改善を進めます。具体的には、初任給の引き上げ、中堅層の賃金改善、手当の見直しなどを要求します。また、長時間労働の是正や適切な労働時間管理、ハラスメント対策を通じて、安心して働ける職場環境の整備を目指します。

### ジェンダー平等の推進

ジェンダー平等の観点から職場点検を実施し、男女間賃金格差の解消や職場環境の改善を求めます。職場での実態を把握し、具体的な改善策を提案することで、すべての労働者が平等

### 労務費の適切な価格転嫁の推進

公共サービスに携わる民間労働者の賃上げ原資確保や物価高への対応として、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」に基づき、価格転嫁の適切な実施を推進します。これにより、官公需の価格引き上げを目指し、民間労働者の賃金改善を支援します。

# 職員組合提携 駐車場 案内

申込および詳細は職員組合ホームページからご確認ください。  
人数超過の場合は先着順ではなく抽選です。

## 自治労が春闘に取り組む意義

### ◆春闘って、なに？

春闘は、毎春に民間労組が経営側に対して、賃金・労働条件の向上や働き方の改善について要求し、交渉して決定することです。

### ◆公務員に関係あるの？

公務員の賃金は地公法第24条第2項の『均衡の原則』により、民間労働者の給与が重要な決定要素の一つとされています。

### ◆この春闘から、 要求・交渉を！

だからこそ、民間労組と一体となって春闘に取り組むのです！  
春闘は、賃金のみならず、職場における働き方の改善やジェンダー平等の推進、ハラスメント対策などの様々な課題について要求・交渉するいい機会。春闘を「1年のたたかいのスタート」と位置づけ、夏の人勧、秋の賃金確定へとつなげていきたいと思います。

### ◆春闘は人勧へ と繋がる

人事院・人事委員会勧告は、「公務」と「民間」の給与を調査・比較して出されます。民間給与が上がれば、その官民較差を均衡させるため、公務給与も引き上げられます。ひいては、公務員賃金に準拠した地場で働く者の賃金にも影響し、地域全体の生活環境の底上げにもつながります。



## ルーキーセミナー

### 「東京ディズニーシーツアー」の実施報告

2月14日(土)、新規採用職員及び35歳以下の組合員向けの事業として、「東京ディズニーシーツアー」を開催しました。道中のバス車中では、職員組合や中央労働金庫の取組についてのセミナーを行いました。普段、組合とは接点が少ない方も取組を知ること、制度の活用方法などを学びました。当日は、天候にも恵まれ十分に楽しんでいる様子が見られました。今回のツアーをきっかけに、組合員同士の職場を越えたつながりを作ることができました。  
今後も青年女性協議会では、組合活動の入り口となる「仲間づくり」を大切に、引き続き各種イベントの企画を充実させていきます。



## 2月16日地共済運営審議会・互助会理事會 令和8年度事業方針と予算を承認

互助会一般事業として、短期給付経理(医療費や家族医療費等)、福祉事業経理(結婚・入学祝金、リフレッシュ事業、生活応援事業等)、公益目的事業として、地産地消事業など実施しています。今回、生活応援事業に血圧計、体温計、体重計、体脂肪計等の健康管理機器の購入費用も含まれることになりました。

地共済茨城県支部の事業基本方針では、短期経理として、適正な健康管理の推進、ジェネリック医薬品の使用促進、医療費の適正化、マイナ保険証利用の周知。

厚生年金保険経理等では、マイナポータルと連携した電子申請の利用促進、年金相談業務。業務経理では、共済事務処理の簡素・効率化、情報セキュリティの強化を図るとし、銀行振込手数料の動向などについて意見が出されました。

保健経理では、検診事業のほか、保健事業として「第3期データヘルス計画」に基づいた健康教育・メンタルヘルス対策など健康増進・疾病予防の効果的・効率的な取組、元気回復事業の実施。庁内保育所事業では運営業務率化、情報セキュリティの実施として、プロポーザル審査会において引き続き、アートのチャイルドケア(株)を選定、承認され令和11年3月末までの契約となりました。

貸付経理では、貸付事業の制度やメリットの周知等による利用促進、事業の健全化を図るとしています。

こくみん共済 NEWS  
5125A025

### 自治体職員の 交通事故に 大きな力を発揮する

## じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

### 交通事故による、まさかの失職に備えを！

公務員は交通事故を起こしたことにより、失職することがあります。一瞬の不注意であっても過失の罪を問われて職を失うのです。この場合、懲戒免職と同様に、退職金は支払われない場合がほとんどです。

このような事態を防ぐために、じちろうマイカー共済があります！

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会  
自治労共済 推進本部  
全日本自治体労働者共済生活協同組合

ご不明な点があれば、  
まずは所属の組合にご連絡ください。

# まさか自分が、 事故を 起こすなんて…

